EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

SEANCE DU **04 mai 2016 à 18 h 00**

AUJOURD'HUI **quatre mai deux mille seize**

LE CONSEIL MUNICIPAL de la Ville de Clermont-Ferrand, convoqué par Monsieur le Maire le 30 avril 2016, s'est réuni dans la salle ordinaire des séances.

Après avoir ouvert la séance, Monsieur le Maire procède à l'appel.

Etaient présents Mmes et MM. les Membres du Conseil dont les noms suivent :

Olivier BIANCHI, Maire, présidant la séance

Présent(e)s :	**Olivier BIANCHI, Françoise NOUHEN, Christine DULAC-ROUGERIE, Monique BONNET, Simon POURRET, Isabelle LAVEST, Grégory BERNARD, Cécile AUDET, Jérôme GODARD, Cyril CINEUX, Jérôme AUSLENDER, Nicaise JOSEPH, Marion CANALES, Saïd Akim BARA, Gérard BOHNER, Nicolas BONNET, Géraldine BASTIEN, Valérie BERNARD, Christophe BERTUCAT, Jean-Luc BLANC, Jean-Pierre BRENAS, Edith CANDELIER, Jean-Christophe CERVANTES, Alparslan COSKUN, Louis COUSTÈS, Magali GALLAIS, Nadia GUERMIT-MAFFRE, Patricia GUILHOT, Pascal GUITTARD, Christiane JALICON, Claudine KHATCHADOURIAN-TECER, Marianne MAXIMI, Abdelmajid MELLOUKI, Pierre MIQUEL, Fabienne MONTEL, Didier MULLER, Florent NARANJO, Christian PORTEFAIX, Nicole PRIEUX, Dominique ROGUE-SALLARD, Laurence SCHLIENGER, Sylviane TARDIEU, Odile VIGNAL, Guillaume VIMONT**
Excusé(e)s ayant donné pouvoir :	**Manuela FERREIRA DE SOUSA à Monique BONNET, Philippe BOHELAY à Grégory BERNARD, Dominique ADENOT à Françoise NOUHEN, Dominique BRIAT à Pascal GUITTARD, Sondès EL HAFIDHI à Jérôme AUSLENDER, Alain LAFFONT à Florent NARANJO, Jean-Pierre LAVIGNE à Jean-Pierre BRENAS**
Excusé(e)s :	**Isabelle PADOVANI, Antoine RECHAGNEUX**
Absent(e)s :	**François BARRIÈRE, Anne FAUROT**
Secrétaire :	**Marianne MAXIMI**

Mme Géraldine BASTIEN, Mme Marion CANALES et M. Guillaume VIMONT arrivent pendant l'expression proposée par M. le Maire à chaque groupe politique, et relative à la tenue du Conseil Municipal du 29 avril 2016.
Mme Patricia GUILHOT, au nom du groupe Front de Gauche – Place au peuple, demande une suspension de séance de 10 mn à M. le Maire qu'il accorde. M. le Maire suspend celle-ci à 18h47.
M. le Maire reprend la séance à 19h00, après avoir vérifié que le quorum est atteint.
M. Guillaume VIMONT quitte la séance avant le vote de la question n°2 et donne pouvoir à Mme Marianne MAXIMI.
M. Jérôme GODARD quitte la séance avant le vote de la question n°6 et donne pouvoir à Mme Cécile AUDET.
Mme Magali GALLAIS quitte la séance avant le vote de la question n°8 et donne pouvoir à M. Jean-Christophe CERVANTES.
Mme Christine DULAC-ROUGERIE quitte la séance avant le vote du vœu A, sans laisser de pouvoir.
M. Louis COUSTES quitte la séance avant le vote du vœu A et donne pouvoir à Mme Nadia GUERMIT-MAFFRE.
Mme Isabelle LAVEST quitte la séance avant le vote du vœu D sans laisser de pouvoir.

Rapport N° 62
ACTUALISATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS

L'ensemble des emplois permanents de la collectivité figure sur le tableau des effectifs. Les emplois permanents correspondent aux grades des cadres d'emplois territoriaux ou aux emplois fonctionnels des collectivités et sont normalement pourvus par des fonctionnaires. Ainsi, le tableau des effectifs constitue la liste des emplois et des grades ouverts budgétairement pourvus ou non, classés par filières, cadres d'emplois et grades et distingués par genre et par la durée hebdomadaire de travail.

Le tableau des effectifs répond à une double logique : réglementaire et prévisionnelle. A ce titre, la collectivité doit être en mesure de se référer à un tableau à jour tout au long de l'année, en fonction des différentes créations, suppressions ou modifications d'emplois.

Le tableau des effectifs pourra faire l'objet d'ajustement :

- lors de créations d'emplois en lien avec la mise en place d'une nouvelle organisation, d'un nouveau besoin (nouveaux métiers, métiers émergents),
- lors de suppressions d'emplois en lien avec des mesures d'économie, la réorganisation des services, la disparition du besoin ou encore la délégation d'un service public,
- lors des avancements de grade ou promotions internes. Cette situation implique la création d'un nouvel emploi afférent à un cadre d'emplois supérieur et éventuellement la suppression de l'emploi antérieur,
- pour une modification de la quotité du temps de travail afférente à l'emploi,
- lors des reclassements médicaux et des changements de filières que cela peut occasionner.

Pour les ajustements présentés au conseil municipal du mois de mai 2016, les modifications sont les suivantes :

Filière administrative :

- Dans le cadre d'une fin de contrat prochaine, création d'un poste d'attaché territorial à temps plein pour assurer les fonctions de Directeur Adjoint au sein de la Direction de la Communication.
  Missions : Le Directeur adjoint aura en charge de participer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'un plan de communication ainsi que le suivi particulier des enjeux multimédias et la coordination ou l'organisation des manifestations de la ville.

- Création d'un poste d'attaché territorial à temps plein pour assurer les fonctions de manager des projets internationaux au sein de la Direction de l'enseignement supérieur, de la recherche, de la vie étudiante et des relations internationales.
  Missions : Dans le cadre du développement de la Direction de l'enseignement supérieur, de la recherche, de la vie étudiante et des relations internationales, le manager des projets internationaux aura en charge la mise en œuvre des orientations de la Ville de Clermont-Ferrand en matière de coopérations internationale en s'appuyant sur les atouts économiques, universitaires et culturels.

Filière technique :

- Création de 9 postes de technicien à temps plein dans le cadre de la réorganisation de la Direction de la Communication afin de déprécariser des agents vacataires.

- Création de 4 postes d'adjoint technique 2ème classe à temps non complet dans le cadre de l'obligation de fourniture des repas au sein des multi-accueils avec la mise en place de la PSU.

- Création de 1 poste d'adjoint technique 2ème classe à temps plein dans le cadre de l'obligation de fourniture des repas au sein du multi-accueil Neyron (structure accueillant les enfants en situation de handicap) avec la mise en place de la PSU.

Filière animation :

- Suppression d'un poste d'adjoint d'animation de 2ème classe à temps plein au sein de la Direction du développement social et urbain.

Filière sportive :

- Création d'un poste d'éducateur territorial des activités physiques et sportives principal de 2ème classe à temps plein dans le cadre de la mise en place d'une mission sport au sein de la Direction du développement social et urbain (en contrepartie, suppression, dans le cadre d'une réussite à concours, d'un poste d'adjoint d'animation de 2ème classe à temps plein au sein de la Direction du développement social et urbain).

Suite à l'organisation des Commissions Administratives Paritaires du 24 mars 2016, le tableau des effectifs a fait l'objet d'ajustement afin de tenir compte des différents avancements de grade et promotions internes. Aussi, il a été procédé à la création de 179 nouveaux emplois afférents à un cadre d'emplois supérieur et à la suppression des179 emplois antérieurs.

Le Comité Technique du 12 avril 2016 a émis un avis favorable.

Pour faire face aux besoins, au développement des services et à l'évolution des missions, il vous est proposé, en accord avec votre commission, que le tableau des effectifs soit modifié comme suit.

DELIBERATION

La proposition mise aux voix est adoptée à la majorité et convertie en délibération.

Pour ampliation certifiée conforme.

Fait à Clermont-Ferrand, le 26 mai 2016

Le Maire,

Olivier BIANCHI

TABLEAU DES EFFECTIFS

Filière du cadre d'emploi	Grade	Catégorie du grade	Taux d'emploi	Emplois autorisés	Effectifs pourvus							Création	Suppression	TOTAL des emplois autorisés
					Nombre d'agents titulaires		Nombre d'agents staglaires		Nombre d'agent non titulaires		Total pourvu			
					Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme				
Emplois fonctionnels	Directeur général 150 à 400.000	A	100%	1	1						1			1
	D.G.A. 150 à 400.000	A	100%	5	3	2					5			5
TOTAL				**6**	**4**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**6**			**6**
Administrative	Administrateur général	A	100%	0							0	1		1
	Administrateur hors classe	A	100%	6		3				1	4	1	1	6
	Administrateur	A	100%	10	1	4				1	6		1	9
	Directeur territorial	A	100%	8	4	1			2		7	1		9
	Attaché principal	A	100%	19	15	3					18	1	1	19
	Attaché territorial	A	100%	68	32	9	4	1	9	8	63	2		70
	Attaché territorial	A	55%	1					1		1			1
	Rédacteur principal 1ère classe	B	100%	25	19	4	1				24	1		26
	Rédacteur principal 2ème classe	B	100%	9	6	1			1		8	4	1	12
	Rédacteur	B	100%	53	31	7	2	1	4	1	46	3	4	52
	Adjoint administratif principal 1ère classe	C	100%	27	23	3					26	7	3	31
	Adjoint administratif principal 2ème classe	C	100%	57	48	6		1			55	24	7	74
	Adjoint administratif 1ère classe	C	100%	92	73	16			1		90	9	24	77
	Adjoint administratif 1ère classe	C	60%	1	1						1			1
	Adjoint administratif 1ère classe	C	50%	1							0			1
	Adjoint administratif 2ème classe	C	100%	156	96	45	8	1		2	152		9	147
	Adjoint administratif 2ème classe	C	50%	1	1						1			1
TOTAL				**534**	**350**	**102**	**15**	**4**	**18**	**13**	**502**	**54**	**51**	**537**
Culturelle	Bibliothécaire	A	100%	1	1						1			1
	Conservateur du patrimoine en chef	A	100%	1	1						1			1
	Conservateur du patrimoine	A	100%	5	3	1			1		5			5
	Attaché conservateur du patrimoine	A	100%	2	2						2			2
	Directeur d'enseignement artistique 1ère catégorie	A	100%	1		1					1			1
	Directeur d'enseignement artistique 2ème catégorie	A	100%	1						1	1			1
	Professeur d'enseignement artistique hors classe	A	100%	15	7	8					15			15
	Professeur d'enseignement artistique hors classe	A	50%	1		1					1			1
	Professeur d'enseignement artistique classe normale	A	100%	14	5	5	1		1	2	14			14
	Professeur d'enseignement artistique classe normale	A	50%	2		1				1	2			2
	Assistant conservation du patrimoine principal 1ère classe	B	100%	1	1						1	1		2
	Assistant conservation du patrimoine principal 2ème classe	B	100%	4	4						4		1	3
	Assistant conservation du patrimoine principal 2ème classe	B	80%	1	1						1			1
	Assistant conservation du patrimoine	B	100%	1		1					1			1
	Assistant d'enseignement artistique principal 1ère classe	B	100%	31	21	8				1	30			31
	Assistant d'enseignement artistique principal 1ère classe	B	90%	1					1		1			1
	Assistant d'enseignement artistique principal 1ère classe	B	50%	7	1	6					7			7
	Assistant d'enseignement artistique principal 1ère classe	B	30%	1					1		1			1
	Assistant d'enseignement artistique principal 1ère classe	B	20%	1						1	1			1
	Assistant d'enseignement artistique principal 2ème classe	B	100%	5	4				1		5			5
	Assistant d'enseignement artistique principal 2ème classe	B	50%	3		2			1		3			3
	Assistant d'enseignement artistique principal 2ème classe	B	34%	1						1	1			1
	Assistant d'enseignement artistique principal 2ème classe	B	30%	1						1	1			1
	Assistant d'enseignement artistique principal 2ème classe	B	25%	1						1	1			1
	Assistant d'enseignement artistique principal 2ème classe	B	20%	1						1	1			1
	Assistant d'enseignement artistique	B	100%	1					1		1			1
	Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	C	100%	1		1					1			1
	Adjoint du patrimoine 1ère classe	C	100%	8	6	2					8			8
	Adjoint du patrimoine 2ème classe	C	100%	16	11	3					14			16
TOTAL				**129**	**68**	**40**	**1**	**0**	**7**	**10**	**126**	**1**	**1**	**129**

Animation	Animateur principal 1ére classe	B	100%	9	6	3					9			9
	Animateur principal 2ème classe	B	100%	8	6	2					8	6		14
	Animateur	B	100%	23	8	12		2	1		23	2	4	21
	Adjoint d'animation principal 1ére classe	C	100%	1		1					1			1
	Adjoint d'animation 1ére classe	C	100%	11	4	6					10			11
	Adjoint d'animation 2ème classe	C	100%	40	18	15	2		2		37		1	39
	Adjoint d'animation 2ème classe	C	70%	1							0			1
	Adjoint d'animation 2ème classe	C	20%	1						1	1			1
	TOTAL			**94**	**42**	**39**	**2**	**2**	**3**	**1**	**89**	**8**	**5**	**97**
Médico-sociale	Médecin territorial de 1ére classe	A	100%	2						2	2			2
	Médecin territorial de 2ème classe	A	100%	3					2	1	3			3
	Médecin territorial de 2ème classe	A	50%	1					1		1			1
	Cadre supérieur de santé puéricultrice	A	100%	1	1						1			1
	Puéricultrice hors classe	A	100%	1	1						1	1		2
	Puéricultrice territoriale classe supérieure	A	100%	7	7						7		1	6
	Puéricultrice territoriale classe normale	A	100%	1	1						1			1
	Cadre de santé	A	100%	1	1						1			1
	Infirmier en soins généraux hors classe	A	100%	0							0	1		1
	Infirmier en soins généraux de classe supérieure	A	100%	8	8						8		1	7
	Infirmier en soins généraux de classe supérieure	A	90%	1	1						1			1
	Infirmier en soins généraux de classe normale	A	100%	7	5	1					6			7
	Infirmier en soins généraux de classe normale	A	80%	1	1						1			1
	Infirmier en soins généraux de classe normale	A	70%	1					1		1			1
	Psychomotricien classe normale	A	100%	1							0			1
	Psychologue territorial de classe normale	A	100%	1	1						1			1
	Psychologue territorial de classe normale	A	53%	1					1		1			1
	Psychologue territorial de classe normale	A	23%	1					1		1			1
	Auxiliaire de puériculture principale 1ére classe	C	100%	7	7						7	1		8
	Auxiliaire de puériculture principale 2ème classe	C	100%	31	31						31	9	1	39
	Auxiliaire de puériculture 1ére classe	C	100%	59	52		5		1		58		9	50
	TOTAL			**136**	**117**	**1**	**5**	**0**	**7**	**3**	**133**	**12**	**12**	**136**
Police municipale	Directeur de police municipale	A	100%	1		1					1			1
	Chef de service de police municipale principal 1ére classe	B	100%	1		1					1			1
	Chef de service de police municipale principal 2ème classe	B	100%	0										
	Chef de service de police municipale	B	100%	3	1	1						1		1
	Brigadier chef principal	C	100%	8	4	4					2	1	1	3
	Brigadier de police municipale	C	100%	7	3	4					8		1	7
	Gardien de police municipale	C	100%	23	3	13	1	1			7	3		10
	TOTAL			**43**	**11**	**24**	**1**	**1**	**0**	**0**	18		3	20
Sportive	Conseiller principal des APS 2ème classe	A	100%	2		2					**37**	**5**	**5**	**43**
	Educateur des APS principal 1ére classe	B	100%	11	7	4					2			2
	Educateur des APS principal 2ème classe	B	100%	7	5	2					11			11
	Educateur des APS	B	100%	6	1	5					7	3		10
	Opérateur territorial des APS principal	C	100%	1	1						6		2	4
	TOTAL			**27**	**14**	**13**	**0**	**0**	**0**	**0**	1			1
Technique	Ingénieur en chef de classe exceptionnelle	A	100%	1		1					**27**	**3**	**2**	**28**
	Ingénieur en chef de classe normale	A	100%	3		3					1	1		2
	Ingénieur principal	A	100%	32	8	23				1	3		1	2
	Ingénieur	A	100%	17	4	7			2	2	32	1		33
	Technicien principal 1ére classe	B	100%	64	11	50				1	15		1	16
	Technicien principal 2ème classe	B	100%	56	12	39			2	4	62	4		68
	Technicien	B	100%	33	1	21	1	4		3	57	2	4	56
	Agent de maitrise principal	C	100%	45	8	33		1			30	9	2	40
	Agent de maitrise	C	100%	105	24	75		4			42	6		51
	Adjoint technique principal 1ére classe	C	100%	125	9	112				1	103		6	99
	Adjoint technique principal 2ème classe	C	100%	273	73	188					122	17		142
	Adjoint technique principal 2ème classe	C	50%	1	1						261	30	17	286
	Adjoint technique 1ére classe	C	100%	295	101	185				2	1			1
	Adjoint technique 1ére classe	C	80%	2	2						288	30	30	295
	Adjoint technique 1ére classe	C	50%	6	2	3					2			2
	Adjoint technique 2ème classe	C	100%	470	187	234	11	9	10	12	5			6
	Adjoint technique 2ème classe	C	80%	3	3						463	3	30	443
	Adjoint technique 2ème classe	C	50%	4	2	1				1	3			3
	Adjoint technique 2ème classe	C	14%	1					1		4	4		8
	TOTAL			**1538**	**448**	**975**	**12**	**18**	**15**	**27**	1			1
											1495	**107**	**91**	**1554**

Social	Assistant socio-éducatif principal	B	100%	2	1	1					2			2
	Assistant socio-éducatif	B	23%	1					1		1			1
	Educateur principal de jeunes enfants	B	100%	6	6						6			6
	Educateur de jeunes enfants	B	100%	12	8		1		1		10			12
	Educateur de jeunes enfants	B	60%	1			1				1			1
	Educateur de jeunes enfants	B	40%	1			1				1			1
	ATSEM principal 1ère classe	C	100%	15	14				1		15	2		17
	ATSEM principal 2ème classe	C	100%	56	53	2					55	10	2	64
	ATSEM 1ère classe	C	100%	65	51		9		2		62		10	55
	ATSEM 1ère classe	C	50%	14	12		2				14			14
	ATSEM 2ème classe	C	100%	0							0			0
TOTAL				**173**	**145**	**3**	**14**	**0**	**5**	**0**	**167**	**12**	**12**	**173**
TOTAL GENERAL				**2680**	**1199**	**1199**	**50**	**25**	**55**	**54**	**2582**	**202**	**179**	**2703**